

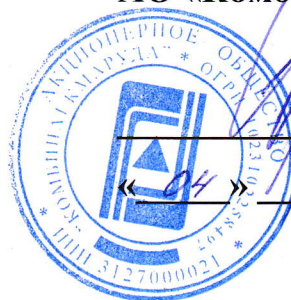


КМАРУДА

УТВЕРЖДАЮ:

Управляющий директор

АО «Комбинат КМАруда»



П. В. Булгаков

« 04 »

апреля

2025 г.

Отчет

о результатах самообследования

АО «Комбинат КМАруда»

за 2024 год

**г. Губкин
2025 год**

Введение

Самообследование организации, осуществляющей обучение – Акционерного общества «Комбинат КМАруда» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью проведения самообследования является получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, а также установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации.

Задача самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности отдела обучения и развития персонала (ООиРП) АО «Комбинат КМАруда» на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка и опубликование в сети Интернет отчета о самообследовании.

Самообследование проводилось комиссией в составе:

Председателя комиссии: Лунина А.А. – главного инженера АО «Комбинат КМАруда».

Членов комиссии:

Суховой М.Н. – директора по персоналу АО «Комбинат КМАруда»,

Богомоловой С.Ф. – начальника отдела обучения и развития персонала,

Вислогузовой С.А. – начальника отдела интегрированной системы менеджмента,

Феофиловой Р.А. – ведущего специалиста отдела обучения и развития персонала.

Результаты самообследования оформлены в виде отчёта, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности АО «Комбинат КМАруда», как организации, осуществляющей обучение.

1. Оценка образовательной деятельности

1.1. Общие сведения

Полное наименование организации: Акционерное общество «Комбинат КМАруда».

Юридический и фактический адрес: 309182 Белгородская обл., г. Губкин, ул. Артема, д.2

Режим и график работы: понедельник-пятница: с 08:00 до 17:00

Телефон: +7 (47241) 7-64-04 – приемная управляющего директора

Электронная почта: info@kmaruda.ru

Адрес официального сайта: <https://metholding.ru/edu/kma>

Банковские реквизиты

Белгородское отделение №8592 ПАО Сбербанк

Р/сч 40702810407020100532

К/сч 30101810100000000633

БИК 041403633

КПП 312701001/424950001

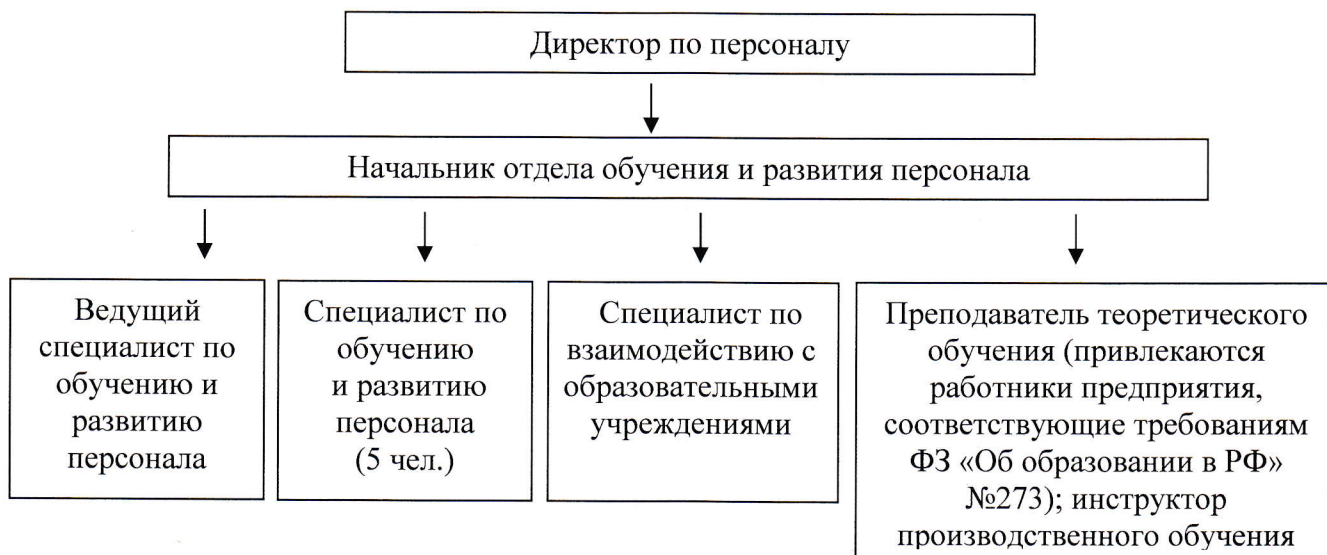
ИНН 3127000021

ОГРН 1023102258497

Ф.И.О. руководителя, должность: Булгаков Павел Васильевич – управляющий директор.

Документ, подтверждающий полномочия руководителя: доверенность №498 от 14.01.2025г.

Обучение персонала относится к компетенции директора по персоналу Суховой Марины Николаевны. Начальником отдела обучения и развития персонала является Богомолова Светлана Федоровна.



Контактная информация:

+7 (47241) 7-93-98 – начальник отдела обучения и развития персонала.
Электронная почта: bogomolova_sf@metholding.ru

Информация об отделе обучения и развития персонала содержится в положении об отделе обучения и развития персонала.

Отдел обучения и развития персонала АО «Комбинат КМАруда» (далее ООиРП) сформирован 1 июня 2017 года и действует в соответствии с Гражданским кодексом РФ, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Минпросвещения России, Уставом, приказами управляющего директора и внутренними организационно-распорядительными документами в целях ведения образовательной деятельности.

Предметом деятельности ООиРП является организация обучения, оценки и развития персонала для своевременного обеспечения структурных подразделений АО «Комбинат КМАруда» работниками с необходимым уровнем компетенций и квалификации для достижения стратегических целей АО «Комбинат КМАруда» и постоянного повышения результативности его деятельности.

Целями (задачами) ООиРП является:

- осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам;
- методическое и дидактическое обеспечение учебного процесса и его совершенствование;
- осуществление контроля обучения;
- оценка результативности обучения.

К образовательным услугам, оказываемым ООиРП АО «Комбинат КМАруда», относится реализация основных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников предприятия. АО «Комбинат КМАруда» не оказывает платные образовательные услуги юридическим и физическим лицам.

1.2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

АО «Комбинат КМАруда» имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности выданную Департаментом образования Белгородской области 02 августа 2017 года серия 31ЛО1 №0002378. Лицензия дает право ООиРП на осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ профессионального обучения, дополнительного образования.

Адрес мест осуществления образовательной деятельности:

309182, Белгородская область, г. Губкин, промзона;

309182, Белгородская область, г. Губкин, ул. Артема, д. 2.

Образовательная деятельность ООиРП АО «Комбинат КМАруда» организована в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 года №438 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", приказом Министерства просвещения РФ от 14 июля 2023 г. № 534 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение», постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 г. №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации» и другими нормативными актами.

В соответствии с нормативными документами, действующими в системе профессионального обучения, на предприятии в ООиРП разработаны и утверждены локально-нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ООиРП АО «Комбинат КМАруда» соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает эффективную организацию осуществления образовательной деятельности.

2. Система управления

Отдел обучения и развития персонала является структурным подразделением АО «Комбинат КМАруда». Деятельность отдела обучения и развития персонала осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и локально-нормативными актами предприятия, строится на принципах сочетания единоличия и коллегиальности.

Вопросы обучения относятся к компетенции директора по персоналу. Утверждение программ обучения относится к компетенции главного инженера предприятия. Общий контроль деятельности ООиРП осуществляет управляющий директор.

Структура и система управления отделом обучения и развития персонала соответствует требованиям действующего законодательства и позволяет обеспечить выполнение функций организации профессионального обучения в соответствии с действующим законодательством.

3. Содержание и качество подготовки обучающихся

Профессиональное обучение рабочих в АО «Комбинат КМАруда» осуществляется по программам:

- профессиональной подготовки лиц, ранее не имевших профессии рабочего;
- переподготовки лиц, уже имеющих профессию рабочего, в целях получения новой профессии с учетом потребности производства, вида деятельности;

- повышения квалификации лиц, уже имеющих профессию, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии без повышения образовательного уровня.

Дополнительное профессиональное образование работников осуществляется путем реализации программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Программы профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по рабочим профессиям), дополнительного профессионального образования разрабатываются в соответствии с квалификационными требованиями и/или требованиями соответствующих профессиональных стандартов (при наличии). Каждая учебная программа содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материальные условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Рабочие программы и учебные планы разрабатываются ООиРП самостоятельно с привлечением профильных специалистов и утверждаются главным инженером комбината. Проводится ежегодная актуализация учебных программ с целью учета требований профессиональных стандартов. В 2024 году актуализированы 6 основных программ профессионального обучения и 1 дополнительная профессиональная программа.

Особое внимание уделяется внедрению новых форм и методов обучения, способствующих лучшему овладению новыми навыками, компетенциями и (или) совершенствованию профессиональных компетенций.

Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам промежуточной и итоговой аттестации слушателей. Текущий контроль и промежуточная аттестация обучающихся осуществляются при непосредственном взаимодействии с преподавателем. Вид и порядок организации итоговой аттестации слушателей определяется локальными актами. Результаты итоговой аттестации слушателей фиксируются в протоколе.

Комиссией по самообследованию проведена комплексная оценка и анализ учебно-программной документации и материалов, применяемых для организации учебного процесса. В результате оценки и анализа установлено, что содержание и качество подготовки обучающихся в АО «Комбинат КМАруда» соответствует общим критериям качества образовательной деятельности, установленным законодательством, учитывает квалификационные требования и требования профессиональных стандартов, что подтверждается результатами итоговой аттестации по окончании обучения.

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в АО «Комбинат КМАруда» программы соответствуют требованиям законодательства. Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы обучаемых.

4. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса в ООиРП АО «Комбинат КМАруда» регламентируется законодательством и локальными актами предприятия. Учебный процесс в АО «Комбинат КМАруда» осуществляется в течение всего календарного года.

Обучение проводится с отрывом от работы (очная форма) или без отрыва от производства (индивидуально на рабочем месте).

Обучение в АО «Комбинат КМАруда» ведется на русском языке.

Для всех видов занятий по реализуемым программам профессионального обучения установлен академический час продолжительностью 45 минут. Одним занятием (академической парой) считается два академических часа без перерыва. Преподавателям предоставляется право организовывать десятиминутную динамическую паузу для восстановления работоспособности обучающихся и преподавателей. Проведение занятий осуществляется в режиме академических

пар с перерывами для отдыха между парами. Обучающимся гарантированы комфортные условия обучения, охрана жизни и здоровья.

Обучение организуется по заявке руководителя структурного подразделения. Теоретическое обучение проводят преподаватели в учебных кабинетах. Для производственного обучения распоряжением по структурному подразделению за обучающимися закрепляется инструктор производственного обучения. При проведении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения, осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией.

Для проведения итоговой аттестации приказом управляющего директора создается квалификационная, аттестационная комиссия (общекомбинатская или цеховая), состав которой возглавляет председатель, контролирующей ее деятельность и обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей.

При положительном результате экзамена оформляется протокол заседания квалификационной, аттестационной комиссии и выдается документ о квалификации.

Обучение в отчетном периоде осуществлялось по 19 основным программам профессионального обучения и 5 дополнительным профессиональным программам.

На основании проведенного анализа можно сделать вывод, что организация учебного процесса в ООиРП АО «Комбинат КМАруда» удовлетворяет потребности обучающихся в профессиональном становлении, интеллектуальном развитии и обеспечивает комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность. Обучающимся гарантированы уважение человеческого достоинства, охрана жизни и здоровья.

5. Востребованность выпускников.

Обучение на предприятии проводится для:

- вновь принятых работников АО «Комбинат КМАруда», не имеющих свидетельства по профессии;
- работников из числа рабочих, уже имеющих профессию рабочего, в целях получения новой профессии с учетом потребности производства, вида деятельности;
- работников из числа рабочих, уже имеющих профессию, в целях повышения разряда по профессии;
- работников из числа руководителей и специалистов с целью повышения квалификации в определенных сферах, последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков без повышения образовательного уровня.

В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного образования за слушателями сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы в соответствии с Положением об оплате труда работников АО «Комбинат КМАруда».

6. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения и материально-технической базы.

6.1. Кадровое обеспечение.

ООиРП АО «Комбинат КМАруда» располагает кадровым потенциалом, способным на высоком уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым программам обучения. Кадровый состав включает в себя штатных сотрудников (привлекаются к образовательной деятельности на основании дополнительного соглашения). Все преподаватели соответствуют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах. ООиРП организует эффективную работу преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей.

Все преподаватели владеют компьютерными программами, применяют информационные технологии при ведении занятий. Кадровое обеспечение ООиРП соответствует обязательным требованиям законодательства в области образования.

Подбор преподавательских кадров АО «Комбинат КМАруда» осуществляют специалисты отдела обучения и развития персонала согласно установленным требованиям к компетентности:

- преподаватели в группах – из числа руководителей и специалистов предприятия, имеющих стаж работы на предприятии не менее одного года и образование не ниже среднего профессионального;
- преподаватели при индивидуальном обучении – из числа непосредственных руководителей (мастеров, начальников производственных участков), имеющих стаж работы на предприятии не менее одного года и образование не ниже среднего профессионального;
- инструктора производственного обучения - из числа квалифицированных рабочих и специалистов, имеющих высокие производственные результаты и свидетельство по соответствующей профессии.

Преподавательские кадры привлекаются к проведению теоретических занятий и производственного обучения на основании приказов и распоряжений.

Выводы:

- качество кадрового обеспечения образовательного процесса соответствует нормативным требованиям законодательства в сфере образования;
- периодичность повышения квалификации преподавательского состава соответствует нормативным требованиям законодательства в сфере образования;
- квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне.

6.2. Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическое обеспечение ООиРП АО «Комбинат КМАруда» позволяет реализовывать программы обучения, предлагаемые для освоения слушателям, в полном объеме. ООиРП обеспечивает оказание помощи преподавателям и инструкторам производственного обучения по всем вопросам организации учебного процесса, в повышении их профессионального мастерства, овладении достижениями педагогической науки. В ООиРП концентрируются и систематизируются для оперативного использования нормативные и инструктивные материалы, учебная документация (в т.ч. действующие учебные программы, экзаменационные билеты, контрольные вопросы, тесты), методическая и педагогическая литература, дидактические материалы, методические разработки, компьютерные обучающие системы, технические и другие средства обучения.

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса соответствует предъявляемым требованиям, позволяет при освоении общепрофессиональных и специальных дисциплин учитывать современное социально-экономическое развитие общества, сочетать общие закономерности и новые тенденции в развитии профессиональной сферы.

6.3. Библиотечно-информационное обеспечение.

Библиотека расположена на территории предприятия по адресу: г.Губкин, ул. Артема, д.2. В ООиРП постоянно проводится работа по пополнению фонда учебных пособий по актуальным направлениям обучения. Обучающиеся обеспечиваются основной учебной и учебно-методической литературой, методическими материалами и пособиями, в том числе разработанными сотрудниками предприятия. Для слушателей обеспечен качественный доступ к внутренним информационным системам и информационно-телекоммуникационной сети Интернет. На время проведения обучения предоставляется бесплатный доступ к правовой системе «КонсультантПлюс».

Библиотечно-информационное обеспечение предприятия является достаточным и позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

6.4. Материально-техническая база.

Для осуществления образовательной деятельности в ООиРП АО «Комбинат КМАруда» имеются два учебных кабинета, оснащенных современным учебным оборудованием: компьютерной техникой (стационарные компьютеры, ноутбуки), мультимедийным оборудованием (экран, проектор, колонки).

Все обучаемые имеют доступ:

- к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям. Все учебные классы подключены к единой внутренней сети, а также доступ в глобальную сеть Интернет. С целью обеспечения доступа к сети Интернет и информационным ресурсам в учебных классах проведен интернет;

- к электронным образовательным ресурсам. Слушатели имеют доступ к электронным обучающим курсам через обучающе-контролирующую систему «ОЛИМПОКС».

6.4.1. Объекты для проведения практических занятий.

Практические занятия проводятся в структурных подразделениях предприятия на рабочих местах под руководством инструктора производственного обучения.

6.4.2. Средства обучения и воспитания.

Печатные (учебники и учебные пособия, рабочие тетради, раздаточный материал). Курсы с использованием дистанционного обучения. Аудиовизуальные (слайды-фильмы, видеофильмы образовательные, учебные кинофильмы на цифровых носителях). Наглядные плоскостные (плакаты, магнитные доски). Демонстрационные (макеты, стенды).

6.4.3. Условия охраны здоровья обучающихся., в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями.

Для этой цели на предприятии предусмотрены:

- наличие в штате предприятия фельдшерского здравпункта;
- плановое обучение штатных работников приемам оказания первой помощи ежегодно;
- аптечка со средствами, необходимыми для оказания первой доврачебной помощи.

6.4.4. Библиотека.

Библиотека расположена на территории предприятия.

6.4.5. Объекты спорта.

Не предусмотрено.

6.4.6. Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям.

Доступ к информационным и информационно-телекоммуникационным сетям является авторизованным, то есть в процессе обучения осуществляется идентификация личности обучающегося.

Информационное пространство отдела содержит следующие элементы: официальный сайт, локальная сеть организации с выходом в Интернет, электронная почта с обратной связью.

6.4.7. Электронные образовательные ресурсы, к которым обеспечивается доступ обучающихся, в том числе собственных электронных образовательных и информационных ресурсов.

На период обучения обеспечивается временный доступ к учебным материалам, расположенным в локальной сети предприятия через персональные компьютеры, расположенные в учебных классах.

С целью возможности проведения обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья в учебных классах возможно применение звукоусиливающей аппаратуры (колонки, микрофоны, наушники), средства мультимедиа, иных средств для улучшения восприятия информации обучающимися с нарушениями здоровья.

При проведении текущей, промежуточной, итоговой аттестации могут использоваться оценочные материалы в форме компьютерных тестов, в случае затруднения использования компьютерной техники могут быть использованы аналогичные материалы на бумажном носителе.

6.4.8. Условия питания обучающихся.

Питание обучающихся осуществляется в столовых на территории предприятия: столовая №1 на территории Управления комбината и столовая №4 на территории шахты им. Губкина. Организацией питания занимается отдел общественного питания АО «Комбинат КМАруда».

6.4.9. Общая площадь и состояние аудиторного фонда отдела обучения и развития АО «Комбинат КМАруда» удовлетворяет лицензионным требованиям. Состояние охраны труда, соблюдение правил, норм и гигиенических нормативов, состояние пожарной безопасности удовлетворяет требованиям нормативных документов.

Все аудитории ООиРП оснащены компьютерами, мультимедийными проекторами, проекционными экранами. Материально-техническая база ООиРП отвечает установленным нормативам, что позволяет вести подготовку работников предприятия в соответствии с современными требованиями.

Вывод: Качество и уровень материально-технической базы АО «Комбинат КМАруда» по реализуемым программам обучения, с учетом их специфики, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

7. Доступная среда

Исходя из конкретной ситуации и индивидуальных потребностей обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается возможность индивидуального сопровождения и консультирования по вопросам организации учебного процесса. В отделе обучения и развития персонала специальное оборудование для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья отсутствует.

Предприятие обеспечивает безопасность обучающихся во время пребывания в отделе обучения и развития персонала путем:

- организации круглосуточной охраны помещений частным предприятием, осуществляющей свою деятельность по договору и имеющим лицензию на данный вид деятельности;
- создания системы пожарной и охранной сигнализации помещений АО «Комбинат КМАруда», в том числе отдела обучения и развития персонала;
- специально оборудованных учебных кабинетов.

8. Внутренняя система оценки качества образования.

Согласно федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации. В ООиРП АО «Комбинат КМАруда» функционирует система оценки качества образования, представляющая собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений слушателей, эффективности образовательных программ.

Оценка качества образования осуществляется посредством: системы внутреннего контроля; лицензирования; итоговой аттестации слушателей. В качестве источников данных для оценки качества образования используются: промежуточная и итоговая аттестация, мониторинговые исследования.

Организационная структура внутренней системы оценки качества образования включает в себя: сотрудников ООиРП, преподавателей теоретического обучения и инструкторов производственного обучения, экспертов и членов квалификационных (аттестационных) комиссий предприятия.

Предметом системы оценки качества образования в ООиРП являются:

- качество образовательных результатов обучающихся (оценка результативности обучения после проведения группового обучения);
- качество организации образовательного процесса, включающего условия организации образовательного процесса, в том числе доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, организация питания;

- качество основных образовательных программ, принятых и реализуемых в ООиРП, условия их реализации;

- эффективность управления качеством образования и открытость деятельности ООиРП АО «Комбинат КМАруда».

Содержание процедуры оценки качества образовательных результатов обучающихся включает в себя:

- итоговую аттестацию;
- промежуточную и текущую аттестацию обучающихся.

Содержание процедуры оценки качества организации образовательного процесса включает в себя:

- результаты лицензирования;
- эффективность механизмов самооценки и внешней оценки деятельности путем анализа результатов самообследования;
- программно-информационное обеспечение, наличие Интернета, эффективность его использования в учебном процессе;
- оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью;
- обеспеченность методической и учебной литературой на электронных носителях;
- оценку открытости ООиРП.

Содержание процедуры оценки системы основных образовательных программ включает:

- степень соответствия программ нормативным требованиям, требованиям профессиональных стандартов, справочников;
- степень соответствия направленности образовательных программ наиболее востребованным профессиям на предприятии.

Для проведения оценки качества образования из всего спектра получаемых в рамках системы оценки качества образования показателей определяется набор ключевых показателей, позволяющих провести анализ образовательной системы ООиРП.

Таким образом, внутренняя система оценки качества образования, функционирующая в ООиРП АО «Комбинат КМАруда», позволяет поддерживать качество образовательных услуг на уровне, соответствующем современным требованиям законодательства в области образования.

9. Анализ показателей деятельности

Показатели деятельности АО «Комбинат КМАруда» за 2024 год размещены в приложении к настоящему отчету.

Заключение

Комиссией по самообследованию проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, востребованности выпускников, кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, внутренней системы оценки качества образования.

В результате самообследования выявлено, что в целом образовательная деятельность ООиРП АО «Комбинат КМАруда» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации в сфере образования. Организация процессов управления регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Образовательная деятельность АО ООиРП закреплена необходимыми локальными нормативными актами и выполняется в полном объеме. Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровый потенциал позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности, учебные кабинеты обеспечены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и электронно-образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

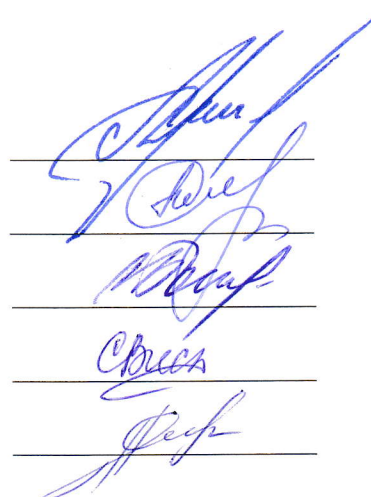
Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что образовательная деятельность АО «Комбинат КМАруда» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.

Комиссия по самообследованию рекомендует:

- продолжить работу по разработке и/или актуализации образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов, квалификационных справочников;
- организовать работу по внедрению и использованию в образовательном процессе систем дистанционного обучения;
- увеличить количество программ профессионального обучения дополнительного профессионального образования, ориентируясь на потребность предприятия для укомплектования штата сотрудников по востребованным рабочим профессиям, а также для своевременного и качественного повышения квалификации руководителей и специалистов;
- продолжить работу по обновлению и пополнению библиотечного фонда учебной литературой по различным направлениям;
- продолжить мероприятия по аттестации работников, привлекаемых к теоретическому обучению в качестве преподавателей и организацию их профессиональной переподготовки, повышения квалификации.

Председатель комиссии

Члены комиссии:



Лунин А.А.

Сухова М.Н.

Богомолова С.Ф.

Вислогузова С.А.

Феофилова Р.А.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	61 чел. 6,3 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	12
1.4.1	Программ повышения квалификации	12
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1
1.5.1	Программ повышения квалификации	1
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-	-

	педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических	-

	работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	-
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	90,4 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	90,4 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-